

แบบสอบถาม

เรื่อง **ขวัญและกำลังใจของข้าราชการตำรวจกองกำกับการ 5 กองบังคับการตำรวจสันติบาล 3**

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาเรื่อง **ขวัญและกำลังใจของข้าราชการตำรวจกองกำกับการ 5 กองบังคับการตำรวจสันติบาล 3**

โดยแบ่งแบบสอบถามออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ 2 แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 3 ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

โปรดกาเครื่องหมาย ลงในช่องว่างตามความเป็นจริง

เพศ

() ชาย

() หญิง

อายุ

() ต่ำกว่า 30 ปี

() 30 – 40 ปี

() 41 – 50 ปี

() 50 ปี ขึ้นไป

ชั้นยศ

() ส.ต.ต. – ด.ต.

() ร.ต.ต. – พ.ต.ท

() พ.ต.อ. ขึ้นไป

ระดับการศึกษา

() ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

() ระดับปริญญาตรี

() สูงกว่าระดับปริญญาตรี (ป.โท – ป.เอก)

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

- () ต่ำกว่า 10 ปี
- () 10 – 20 ปี
- () 21 – 30 ปี
- () 30 ปี ขึ้นไป

ส่วนที่ 2 แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นหรือสอดคล้องกับความรู้สึกที่แท้จริงของท่านมากที่สุด

ระดับความคิดเห็น จำแนกเป็น 5 ระดับ

5 - ผู้ตอบเห็นด้วยอย่างยิ่ง (มากที่สุด)

4 - ผู้ตอบเห็นด้วยมาก

3 - ผู้ตอบเห็นด้วยปานกลาง

2 - ผู้ตอบไม่เห็นด้วย

1 - ผู้ตอบไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1.ความสำเร็จในการทำงานของบุคคล					
1.1 ท่านประสบความสำเร็จในหน้าที่การปฏิบัติงาน					
1.2 ท่านได้ใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเต็มความสามารถ					
1.3 ท่านมีความภูมิใจในผลงานที่รับผิดชอบ					
1.4 ผลงานของท่าน ได้สร้างความสุขให้แก่ท่านและหน่วยงาน					
1.5 ท่านสามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
2.การได้รับการยอมรับนับถือ					
2.1 ท่านได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
2.2 ท่านได้รับคำยกย่องชมเชยจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
2.3 ท่านได้รับการยอมรับจากหน่วยงานเมื่อมีผลงานโดดเด่น					

ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
2.4 ท่านรู้สึกมีกำลังใจในการทำงานเมื่อได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
2.5 ท่านได้รับความไว้วางใจให้รับผิดชอบงานที่มีความสำคัญ					
3.ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ					
3.1 งานที่ท่านทำอยู่เป็นงานที่ท่านถนัด					
3.2 ลักษณะงานและบทบาทหน้าที่ของท่านที่ได้รับมอบหมายมีความน่าสนใจ					
3.3 งานที่ได้รับมอบหมายได้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ					
3.4 งานที่ได้ท่านปฏิบัติมีความชัดเจนในหน้าที่					
3.5 งานที่ท่านปฏิบัติทำให้ท่านมีคุณค่าต่อหน่วยงาน					
4.ความรับผิดชอบ					
4.1 ท่านสามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้องและทันเวลา					
4.2 ท่านมีความรับผิดชอบในการทำงาน โดยผู้บริหารไม่ต้องควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด					
4.3 ท่านภูมิใจเมื่อได้รับมอบหมายงานใหม่ๆ					
4.4 ท่านมีอิสระในการตัดสินใจงานที่รับมอบหมาย					
4.5 ท่านสามารถทำงานเป็นทีมได้เมื่อได้รับมอบหมายงาน					

ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
5.ความก้าวหน้า					
5.1 ท่านมีโอกาสได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ตามความสามารถ และผลงานของท่าน					
5.2 ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้และทักษะ ใหม่ๆ					
5.3 ท่านมองเห็นความก้าวหน้าในอาชีพ					
5.4 ความก้าวหน้าในอาชีพทำให้ท่านเกิด แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					
5.5 ท่านได้รับคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาใน การเติบโตในสายงาน					

ส่วนที่ 3 ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นหรือสอดคล้องกับความรู้สึกที่แท้จริงของท่านมากที่สุด

ระดับความคิดเห็น จำแนกเป็น 5 ระดับ

5 - ผู้ตอบเห็นด้วยอย่างยิ่ง (มากที่สุด)

4 - ผู้ตอบเห็นด้วยมาก

3 - ผู้ตอบเห็นด้วยปานกลาง

2 - ผู้ตอบไม่เห็นด้วย

1 - ผู้ตอบไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1.ความต้องการการอยู่รอด					
1.1 ผลตอบแทนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับงานที่ท่านทำ					
1.2 ท่านพอใจกับระดับเงินเดือน และสวัสดิการที่ได้รับ					
1.3 ท่านเห็นว่า เงินเดือน เงินค่าล่วงเวลา เงินค่าครองชีพที่ท่านได้รับตรงตามกำหนดเวลา					
1.4 ท่านพอใจกับสภาพแวดล้อมการทำงานในปัจจุบัน					
1.5 หน่วยงานของท่านได้จัดสวัสดิการ ในด้านการช่วยเหลือเกี่ยวกับค่าอาหาร และค่ารักษาพยาบาลอย่างเหมาะสม					
2.ความต้องการความสัมพันธ์					
2.1 ท่านมีความสุขที่ได้ทำงานกับเพื่อนร่วมงานของท่าน					

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
2.2 ในหน่วยงานของท่าน เพื่อนร่วมงานมีความเป็นมิตรโอบอ้อมอารีกับท่าน					
2.3 ในหน่วยงานของท่านผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชา มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน					
2.4 ท่านเห็นว่า หน่วยงานของท่านสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อบรรลุเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน					
2.5 ท่านมีปัญหาในเรื่องการปฏิบัติงาน หรือส่วนตัว เพื่อนร่วมงานของท่าน สามารถให้คำปรึกษาแนะนำ เพื่อแก้ปัญหาเหล่านั้นได้					
3. ความต้องการเติบโตก้าวหน้า					
3.1 ท่านเห็นว่า ผู้บังคับบัญชาได้ให้โอกาสแก่ผู้ร่วมงานในการเลื่อนตำแหน่งไปสู่ระดับสูง					
3.2 ท่านเห็นว่า หน่วยงานของท่านสามารถให้โอกาสในความก้าวหน้าในอาชีพตำรวจ					
3.3 ท่านได้รับการสนับสนุนให้เข้าฝึกอบรมสัมมนา เกี่ยวกับทักษะและความรู้ใหม่ๆ ในหน้าที่					
3.4 ท่านเห็นว่า โอกาสความก้าวหน้าในหน่วยงานของท่านเมื่อเทียบกับหน่วยงานตำรวจอื่น					
3.5 ท่านเห็นว่า การปรับตำแหน่งโยกย้ายในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามหลักคุณธรรม หรือหลักเกณฑ์ที่กำหนด					